



株式会社 セキュリティエヒメ SDGs宣言

当社は、「安全で安心できる総合的なセキュリティシステムの提供」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年1月20日

株式会社 セキュリティエヒメ

代表取締役社長 窪田 浩次



重点項目(ターゲット2030)

安心、安全から生まれる平和な社会づくり

地域の生活と笑顔を守るセキュリティの担い手として、安全で安心して暮らせる地域づくりに取り組みます。皆さまの暮らしを守るとともに、信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

地域のステークホルダーとのコミュニケーション、地域行事への参加、防災対応、事故対応マニュアルの作成



社員が能力を発揮できる職場

社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できる職場を目指します。人材育成を通じて、社員の人間性・スキルの向上に努め、企業の持続的な成長につなげます。

【主な取り組み】

ハラスメント禁止の就業規則への明記、ハラスメント対応の徹底、休日・勤務時間の柔軟なシフト対応、現場に応じた職場環境の改善、定期的な研修・教育の実施



脱炭素への取り組み

気候変動を重要な経営課題の一つとして認識し、温暖化効果ガス(CO2等)の排出削減に努めます。資源循環の促進に努めるなど、環境にやさしい活動に組み込み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

HV、EV車の導入、太陽光パネルの設置、廃棄物等の再資源化



ガバナンスの発揮

経営理念・経営方針を明確に、健全な企業経営に取り組みます。加えて、社員の健康を個人の問題とせず、企業の責任として捉え、積極的に健康経営を実践します。

【主な取り組み】

経営理念・経営指針・社員行動規範・行動計画の明文化、事業継続計画(BCP、災害対策、感染症対策)の策定、法令遵守の徹底、ストレスチェックの実施、相談窓口の設置、トレーニングジム法人会員へ加入



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。